

Ongewenst gedrag; wat nu?

Wat we doen bij intimidatie, discriminatie, agressie en geweld en ongewenst gedrag.

Herziening 2023

1. Inleiding

Binnen Nimeto vinden wij een open en veilige sfeer belangrijk. Een gezonde leer- en werkomgeving, waarin integriteit en respect vanzelfsprekend zijn. Het is belangrijk dat er begrip is voor sekse, ras, levensbeschouwing, leeftijd, seksuele voorkeur en andere onderscheidende factoren. Iedereen kan hieraan bijdragen door het goede voorbeeld te geven en elkaar feedback te geven en dilemma's bespreekbaar te maken. We hebben een gedragscode waarin staat welk gedrag we van elkaar kunnen verwachten en waar we elkaar op aan kunnen spreken.

Toch kunnen er situaties ontstaan, waarin de sfeer in het geding komt en over iemand over de grenzen van een ander heen gaat. Dat is ongewenst gedrag. We willen helder zijn over ongewenst gedrag en hoe we hiermee omgaan.

2. Ongewenst gedrag: wat is het?

Ongewenst gedrag is "Onderling gedrag dat iemand ervaart als grensoverschrijdend, vijandig, bedreigend, vernederend of intimiderend. Deze handelingen kunnen fysiek zijn, maar ook via social media of internet. Het gaat bijvoorbeeld om seksuele intimidatie, discriminatie, agressie, geweld, pesten, stalken, mensenhandel/loverboy en radicalisering."

Uitleg begrippen

Agressie en geweld	Als je psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen. Bijvoorbeeld: <ol style="list-style-type: none">1. Verbaal geweld: uitschelden, beledigen.2. Fysiek geweld: schoppen, slaan, duwen, met een wapen overvallen en beschadigen van eigendommen.3. Psychisch geweld: bedreigingen, intimideren, onder druk zetten, thuissituatie bedreigen.
Discriminatie	Elke vorm van achterstelling, uitsluiting of beperking, met de bedoeling om gelijke rechten van de mens en fundamentele vrijheden te negeren. Dit kan gaan over godsdienst, levensovertuiging, politieke voorkeur, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele geaardheid, handicap of chronische ziekte, sociaal-economische positie, burgerlijke staat, intelligentie, kleding, of welk terrein dan ook.



burgerlijke staat verboden is. Ook staat in deze wet dat **intimidatie** en seksuele intimidatie verboden is.

3. Wat te doen?

Heb je te maken met ongewenst gedrag, dan bepaal je zelf of, en welke stappen je wilt zetten. De vertrouwenspersoon staat klaar om je hierbij het helpen. Een melding doen, een klacht indienen of aangifte bij de politie doen.

3.1 Naar de Vertrouwenspersoon

De vertrouwenspersoon biedt een luisterend oor, adviseert en ondersteunt je bij de keuze van vervolgstappen. Of het gaat om in gesprek te gaan met degene om wie het gaat, het indienen van een formele klacht of aangifte doen bij de politie. De vertrouwenspersoon kan je ook doorverwijzen naar instanties voor opvang en nazorg. Bij alle stappen kan de vertrouwenspersoon je helpen. Wie dit zijn vind je op NimetoNet.

Als je er voor kiest om zelf geen klacht in te dienen, kan de vertrouwenspersoon het College van Bestuur adviseren over een aanpak om te voorkomen dat het ongewenste gedrag weer gebeurt. De vertrouwenspersoon heeft hierbij geheimhoudingsplicht en mag alleen met jouw toestemming informatie over jouw situatie geven aan de klachtencommissie, College van Bestuur. Gaat het om misdrijven zoals verkrachting of levensdelict, dan wenden wij ons tot Justitie.

3.2 Stagediscriminatie: melding en/of klacht

Stagediscriminatie betekent dat je bij het vinden van een stage of op je stage wordt gediscrimineerd. Bijvoorbeeld om je afkomst, geloof, geslacht of leeftijd. We vragen je altijd melding te doen van stagediscriminatie bij je stagedocent. De stagedocent helpt je bij het bepalen of en welke vervolgstap je wil zetten.

Dat kan zijn

- Geen vervolgstap
- Opvang
- Onderzoek met ondersteuning van Art. 1. Dit is het landelijk expertisecentrum op het gebied van het voorkomen en bestrijden van discriminatie op alle gronden.
- Indienen formele klacht met ondersteuning van Art. 1

3.3 Indienen klacht

Als je besluit een klacht in te dienen over ongewenst gedrag, kan dat bij het bij het loket. Je mag ook iemand anders de klacht laten indienen. Je moet die persoon daar wel toestemming voor geven. Zie verder de Regeling klachten en geschillen op de website van Nimeto.



Als je klacht gaat over iemand van het College van Bestuur kan je de klacht indienen bij de Landelijke Klachten commissie Onderwijs (LKC).

3.4 Vermoeden zedenmisdrijf bij minderjarige student.

Iemand die vermoedt dat er sprake is van een zedenmisdrijf door een medewerker bij een minderjarige student, moet dit onmiddellijk schriftelijk melden aan het College van Bestuur via h.vermeulen@nimeto.nl

Als er sprake is van een reëel vermoeden van een zedenmisdrijf bij een minderjarige student, doet het College van Bestuur direct aangifte bij de politie en informeert de vertrouwensinspecteur van de Inspectie van het Onderwijs.

De vertrouwensinspecteur behandelt de klachten niet zelf, maar geeft advies en informatie. De vertrouwensinspecteur kan je ook begeleiden in het traject naar het indienen van een formele klacht of het doen van aangifte.

Voordat het College van Bestuur aangifte doet, stelt het College van Bestuur de ouders van de betrokken student en de vertrouwenspersoon hiervan op de hoogte.

3.5 Voorlopige voorzieningen

Als je een klacht hebt ingediend, kan het College van Bestuur voorlopige maatregelen treffen die voor de situatie noodzakelijk worden geacht. Over deze voorlopige maatregelen wordt vooraf overleg gevoerd met de vertrouwenspersoon en de voorzitter van de klachtencommissie.

4. Organisatie en adressen

Het College van Bestuur biedt de vertrouwenspersoon en de klachtencommissie alle faciliteiten die nodig zijn voor een goede uitvoering van hun taken.

- Vertrouwenspersonen Nimeto: namen en contactgegevens staan op NimetoNet.
- Vertrouwensinspecteur MBO: telefoon: 0900-1113111
- Loket: website Nimeto en NimetoNet of klacht@nimeto.nl
- Meldpunt stagediscriminatie Nimeto: eigen stagedocent
- De landelijke klachtencommissie onderwijs (LKC): <https://www.onderwijsgeschillen.nl/commissie/klachten-en-bezwarencommissie-mbo-en-ho/>

In gevallen waarin de regeling niet voorziet, beslist het College van Bestuur.

